

Skitse til dialogproces på årsmødet.

Tidsramme 50/60 minutter.

Formålet er at generere idéer til at fastholde og styrke arbejdet i nogle af de uformelle arbejdsgrupper, som er i Bisserup.

De uformelle arbejdsgrupper er kendetegnet ved at:

- Det er medlemmer af Bytinget (os alle sammen), der drifter aktiviteten.
- Det er medlemmer af Bytinget, som ønsker at benytte aktiviteten.
- Der er brug for økonomisk støtte fra AU til drift, vedligeholdelse og udvikling af aktiviteten.

Indhold

1. Brandberedskabet
2. Legepladsen og Multibanen
3. Bytingsbladet
4. Hjemmesiden og Facebookgruppen

Organiseringen

Der er 4 borde.

Hvert bord har en bordformand, som har kendskab til arbejdsopgaven og som starter hver dialogrunde med et lille oplæg om aktiviteten - samt en sekretær, som er medlem af AU.

Proces

Der er to dialogrunder på hver 20 minutter.

Deltagerne i årsmødet fordeler sig ved bordene efter de 2 fødders princip (max 10 pr bord).

Når første runde er færdig, fordeler de fremmødte sig igen efter de 2 fødders princip.

Opfølgning

De fire sekretærer skiver hver især deres notater igennem. Kirsten samler det og tager det med på 2. møde i det nyvalgte AU, samt giver det samlede oplæg til bordformændene, der kan bearbejde det i deres bagland.

AU formidler i marts nummeret af Bytingsbladet, hvordan det videre arbejde med idéerne forløber.

Arbejdsopgave

Arbejdsspørgsmålet visualiseres som en blomst, der ligger på hvert bord.

Bordformanden kan efter et kort oplæg om aktiviteten indlede med at sige:

Vi skal tale om XX,

Hvordan kan vi fastholde og styrke denne aktivitet?

Du ("almindelig deltager" i årsmødet) kan komme med idéer til organisering, økonomi, markedsføring, brugere, aktiviteter og andet, som vi ikke lige har tænkt på.

Indled evt. din sætning med: Hvor ville det dog være en god idé hvis.....

Undlad i første omgang at diskutere hinandens idéer. Formuler i stedet det, du selv mener som en ny idé.

Hvis dette ikke virker for dig, så gør det, der virker, det er jo bare en idé.

